

重庆三峡中心医院

2019 年助理全科医生培训招生简章

根据《重庆市卫生健康委员会办公室关于开展重庆市 2019 年助理全科医生培训招收工作的通知》的文件精神，现将我院 2019 年助理全科医生培训工作招生事宜公布如下：

一、招考对象

(一) 临床医学类专业三年全日制高职（专科）毕业，拟在或已在乡镇卫生院、村卫生室等农村基层医疗机构从事全科医疗工作的人员，包括应届毕业生以及有培训需求的往届毕业生。

(二) 参加重庆医药高等专科学校和重庆三峡医药高等专科学校临床医学专业（全科医学方向），并纳入“3+2”卓越医生教育培训计划试点项目的学员。

二、招考计划

2019 年重庆三峡中心医院助理全科医生培训计划招收 25 人。

三、报名时间和要求

(一) 报考路径。

请报考人员登录重庆医药卫生人才网—重庆市助理全科医生培训报名入口（<http://cqwsr.com/webSite/RCPXZX/ZY/>）

(二) 路径流程。

注册获取用户名及密码，并填写个人信息、报考志愿，

提交个人资料，等待报名资格审核。

（三）报名时间。

7月23日-7月30日，报名截止时间为7月30日18:00。

（四）提交照片。

请报考人员在填报信息时上传个人电子照片、身份证、毕业证、执业医师资格证等证件照片。境外学历需提供教育部出具的海外学历认证。

四、招考流程

网上报名→资格审查→基地面试→择优录取→调剂录取→公布结果→领取录取通知书→档案托管→基地报到。

五、体检

体检参照重庆市住院医师护士规范化培训事务管理办公室下发的《重庆市住院医师规范化培训入学体检标准》，并结合本专业或岗位实际需求条件组织实施。

六、联系人及联系方式

科教部：王立林、蒋迎春

联系电话：023-58103232、023-58103788

QQ群：468227382（请报考我院的助理全科学员及时加群，以便通知后续相关事宜）

人力资源部：胡晓 联系电话：023-58103511

地址：万州区新城路165号重庆三峡中心医院科技楼

七、相关待遇

（一）学员自愿以培训学员身份与我院签订培训暨劳动合同，我院将为“社会人”身份的培训学员提供基本工资、生活补贴和五个险种的社会保险（单位人由送培单位负责基本工资和社会保险）以及免费宿舍。

（二）医院层面各类补助：每月不少于1600元，培训第二年在前一年月基础上增加一定数量的定额补助（300-600元）。

（三）上级财政：国家及市级财政补助每月2083元。

（四）社会人学员档案由重庆市卫生人才交流中心代管。

八、医院简介

历史变革 重庆三峡中心医院始建于1929年。始初为万县市民医院，解放后，1951年更名为万县专区人民医院，1979年更名为万县地区人民医院，1993年更名为万县市中心人民医院，1998年定名为重庆三峡中心医院。历经90年的发展，现已成为集医疗、教学、科研、预防、保健为一体的国家三级甲等综合医院，系重庆市区域性医疗中心。创新集团化的发展思路，建立起直控型分院和中心模式、紧密型医共体模式、松散型医院联盟模式有机结合的特色发展体系，辐射渝、鄂、川、陕，承担着周边23个区县2300万人口的公共医疗救治任务。年门诊量300万人次，年出院病人

11 万人次，年手术 4.3 万台次。综合实力在香港艾力彼中国医院影响力联盟主办的“重庆省域医院 30 强”中排名第 3 位。

创新理念 创新提出“三三四八”战略定位，在保持原有办院宗旨、建设发展目标、成熟完善制度不变的基础上，立足人本位医疗理念、区域核心竞争力和集团化管理模式，坚持谋发展、强内涵、求创新、惠民生，探索建立年度目标主题化、医院管理精细化、创新思路超前化、规章制度常态化、考核培训标准化、监督评价具体化、文化建设群众化、人文关怀细微化的医院科学运营模式。

始终把握“三强”（强学科、强效率、强考核）发展主线，通过强化学科质量、学科内涵、学科特色、学科协作、学科拓展、学科地位，加快提升医院的核心竞争力；通过量化指标、明晰职责、科学实施、简化流程、注重环节等举措，并依托全方位的集成信息平台，实现工作执行的高效、快速和优质；通过制定综合目标、核心指标，开展绩效评价，推行激励机制，明确科室个人的工作目标，定期随机进行考核，确保工作任务圆满完成。

创新提出“三好”（当好主任、带好队伍、管好科室）、“三有”（有定位、有创新、有业绩）年度核心主题，将其作为医院干部职工的行为准则，同时要求全院职工把追求卓越作为目标、把创新举措作为动力、把读书学习作为常态。

规模设施 医院占地面积 400 亩，建筑面积达 45 万平方米。设有一个总院、八个分院（妇儿医院、康复医院、精神病院、感染病院、急救分院、肿瘤分院、口腔分院、国医

苑)、六大中心(心脏中心、脑科中心、骨科中心、健康管理中心、基因检测中心、医学影像中心)。拥有编制床位 2559 张,牙椅 90 张,开放床位 3150 张;拥有 512 层(后超高端)CT、3.0T 核磁共振、128 层螺旋 CT 等设备 7067 台件。

人才队伍 现有上岗职工 5660 人,其中享受国务院政府特殊津贴专家 10 人,高级职称人员 475 人,博士、硕士 452 人。

学科优势 医院是国家自然科学基金依托单位,拥有国家级医学专业中心 26 个、国家自科项目 2 个、国家 863 计划参与项目 1 个、国家中医药管理局“十二五”重点专科培育项目 1 个、原国家卫计委脑防委脑卒中二级预防诊疗优化项目 1 个、教育部十三五规划严重创伤区域性救治体系建设项目 1 个、中国男科(基层)优秀品牌科室 1 个、国家名中医工作室 2 个、市级医学重点学科 2 个、市级区域医学重点学科及建设项目 3 个、市级特色专科 3 个、市级临床重点专科项目 10 个、市级中医重点专科 2 个、“十三五”市级中医药重点学科培育学科 1 个、市级科研机构和医学研究中心 5 个、市级质量控制分中心 4 个、市级救治中心和基地 3 个、区级重点学科和特色专科 20 个、区级科研机构 8 个、区级质量控制中心 16 个、区级创新团队 1 个。

教学实力 是国家全科医生临床培养基地;国家住院医师规范化培训基地;国家药物临床试验机构;陆军军医大学、西南医科大学、川北医学院等 9 所医学院校的教学医院和实习基地;川北医学院三峡临床学院;川北医学院、西南医科大学硕士生培养点;重庆市院士专家工作站;重庆市博士后科研工作站;重庆市住院医师规范化培训基地;重庆市住院

医师规范化培训结业考核基地；重庆市护士规范化培训基地；重庆市出生缺陷防控临床适宜技术培训基地；重庆医科大学非直管附属三峡中心医院；重庆医科大学医学超声工程研究所三峡临床研究基地；万州区科普教学基地；万州区创伤一体化综合救治研究中心；万州区亚健康干预与健康大数据应用研究中心；万州区卒中影像研究中心、渝东北片区及湖北省利川市 120 所乡镇中心卫生院、县级医院联盟指导医院；万州区内乡镇中心卫生院统筹发展师带徒医院。

科研技术 医院科研成果斐然，荣获国家科技进步奖二等奖 1 项、重庆市科技进步奖一等奖 1 项、三等奖 1 项、重大科技成果奖 1 项，国家专利技术 26 项。广泛开展双乳内动脉搭桥术、脑干旁肿瘤切除术、急性脑梗死血管内取栓术、腹主动脉瘤腔内隔绝术、椎间孔镜技术、介入手术、微创手术、腹腔镜手术等，在国内达到先进水平。

文化特色 充分认识到文化是医院的根和魂，是医院发展的内动力，在全国率先提出“文化融入治病，文化促进健康，文化促进医患和谐，文化促进可持续发展”的理念，积极探索医院环境、文化、医疗、保健协调发展的办院新路径，把医院建成百姓就医的大院、花园、公园、乐园及文化教育基地，打造出了全国独具特色的文化精品医院。

近年来，医院通过持续“找差距、加压力，控费用、调结构，抓服务、提效率，重学习、改作风，查隐患、保安全，强纪律、严处罚”，实现可持续健康发展，先后荣获“全国五一劳动奖状”、“全国文明单位”、“全国百佳医院”、“全国卫生系统先进集体”、“全国百姓放心百佳示范医院”、“全国人文爱心医院”等省级以上荣誉 230 余项。展望未来，

任重而道远，医院将始终秉承“患者至上、团队合作、医教研并举”的工作出发点，继续开拓创新，不断务实进取，力争为区域性医疗卫生事业的发展做出更大贡献。